



INSTITUCIÓN FINANCIADORA: Asociación Tu Salario Solidario

ONG: Asamblea de Cooperación por la Paz / Bakerako Lankidetzaren Batzarrea

Título del Proyecto: Mejora del acceso a una alimentación adecuada y fortalecimiento de las capacidades productivas con especial incidencia en la equidad de género de 14 familias (98 personas, 49 mujeres y 49 hombres) de la comunidad rural de Tondibia y Foulan Koirra, en la periferia de Niamey, Níger.

País: Níger

Convocatoria: 2015

TÍTULO DEL PROYECTO

Mejora del acceso a una alimentación adecuada y fortalecimiento de las capacidades productivas con especial incidencia en la equidad de género de 14 familias (98 personas, 49 mujeres y 49 hombres) de las comunidades rurales de Tondibia y Foulan Koira, en la periferia de Niamey, Níger. BLB/ACPP 2015

DATOS DE LA ONG SOLICITANTE

Dirección de la ONG solicitante: C/ Erletokieta 10 bajo 31007 Pamplona

Teléfono: 948 278 188 e-mail: navarra@acpp.com

N.I.F.: G80176845

Fecha de constitución y naturaleza jurídica: 12 de diciembre de 1990, Asociación (Declarada de Utilidad Pública Orden 12/04/2004)

Persona responsable del Proyecto en la ONG y cargo que ostenta: Ana Martín González; Responsable ACPP/BLB Navarra

CONTRAPARTE LOCAL

Nombre: Association pour le Secours aux Populations Vulnérables ONG DIKO

Fecha de constitución y campo de actividades: La ONG DIKO, que se constituyó en el año 2006, es una entidad sin ánimo de lucro y laica, cuyo principal ámbito de actuación son las zonas rurales.

Dirección: Niamey-Níger/Quartier SONUCI, 7ème virage après B.P : 11 913
la Nigelec centrale de Goudel

Teléfono: (227) : 21 88 63 e-mail: ongdiko@yahoo.fr

Persona responsable del proyecto y cargo que ostenta: Issoufou Soumana. Presidente de DIKO

DATOS GENERALES

País / área geográfica donde se realizara: Níger.

Sector/es: Seguridad alimentaria, género, desarrollo en educación, salud y medio ambiente, agua y saneamiento, juventud, paz y desarrollo.

Plazo de ejecución del proyecto: 12 meses

Fecha prevista de inicio: tras el cobro

Fecha prevista de finalización: 12 meses después del inicio del proyecto

BREVE DESCRIPCIÓN

La presente propuesta se ubica en las comunidades de Tondibia y Foulan Koira (Níger), en el marco de una intervención más amplia que abarca 7 comunidades periféricas de la capital Niamey. El proyecto pretende mejorar el acceso a la alimentación de 14 familias (98 personas, 49 mujeres y 49 hombres) y promover el liderazgo femenino en la comunidad, para lo cual se entregarán una vaca o dos corderos a cada familia que servirán como inicio de las actividades de manejo y engorde ganadero para las familias. Dichos animales dotarán de alimentación complementaria tanto a las familias beneficiarias como a la comunidad en general, por la elaboración de productos secundarios.

Asimismo se realizarán formaciones en técnicas de cría y engorde de ganado así como en materia de vida asociativa y género dirigidas a las mujeres participantes en el proyecto.

Esta intervención más amplia contribuirá a la constitución de un Comité de gestión, que velará por el buen funcionamiento del proyecto y por su buena gestión y mantenimiento una vez finalizado, con el fin de prevenir y gestionar posibles conflictos que puedan ocasionarse.

ANTECEDENTES, CONTEXTO Y JUSTIFICACIÓN

Antecedentes ACPP/BLB en Níger

En África, BLB/ACPP inició su andadura en 1997 (República Árabe Democrática Saharaui y Sudáfrica) y en el 2000 comenzamos a trabajar en la región de África Occidental, en el sur de Senegal. BLB/ACPP centró sus intervenciones en ese país y en el 2005/06 se extendió a Guinea Bissau y Mauritania. En el 2007, el Convenio AECID de la Plataforma 2015 supuso nuestra entrada en Malí y Níger. En el 2009 abrimos delegación en Bamako y Niamey y, junto con las actuaciones previstas en el marco de dicho Convenio, comenzamos a diversificar las fuentes de financiación. Así, ese año supuso el afianzamiento de la organización en África Occidental y, muy especialmente, en el sector de la seguridad alimentaria. Desafortunadamente, en el 2011, como consecuencia de la creciente inseguridad política y social en El Sahel, sumado a los recortes en los fondos públicos a partir del 2012, nos vimos obligados a reducir sensiblemente el trabajo en la región.

Desde el 2012 y hasta la actualidad, hemos mantenido una relación constante con nuestras contrapartes en Níger, especialmente con DIKO, y hemos seguido

realizando viajes de identificación y seguimiento para presentar y ejecutar proyectos conjuntamente: entre 2012 y 2013, con financiación de 2 ayuntamientos asturianos, se pusieron en marcha 2 perímetros agrícolas gestionados por mujeres y un fondo de microcrédito vinculado a esas huertas en la Comuna V de Niamey; en 2014, con fondos de un ayuntamiento Villaviciosa de Odén, se habilitó un banco de cereal y un molino en la comuna rural de Bagaroua, en la región de Tahoua; y en enero de 2015 comenzó un proyecto financiado por la Diputación de Córdoba, que forma parte de la misma intervención, y que se está desarrollando en las localidades de Goudel y Soudouré, en la periferia de Niamey (cría y engorde de ganado bovino y ovino y técnicas de transformación de productos agroalimentarios). También en enero de 2015 hemos iniciado un programa de abastecimiento de agua para consumo humano en una comunidad de la región de Tillabéry, financiado por varias instituciones navarras (ayuntamientos de Huarte, Tafalla y Zizur Mayor) y el ayuntamiento de Lemoa (Bizkaia).

Esta propuesta surge, por un lado, de la experiencia con DIKO en el Convenio AECID, concretamente de un proyecto ejecutado en las comunas I y II de Niamey de cría y engorde de ganado bovino y ovino gestionado por 4 agrupaciones de mujeres. Por otro lado, continúa el trabajo iniciado por DIKO en el marco de una CAP (convocatoria 2011) en la región de Maradi y que se ejecutó con éxito entre diciembre 2011 y junio 2013. Las principales acciones desarrolladas en esa CAP fueron: (*) creación y dinamización de agrupaciones de mujeres; (*) instalación de 4 molinos de grano; (*) excavación de 2 pozos de agua para consumo humano; (*) construcción de 4 bancos de cereal y el aprovisionamiento de 6; (*) engorde de ganado ovino a través de agrupaciones de mujeres de 4 pueblos; (*) apoyar a una agrupación de mujeres para la extracción de aceite de anacardo; (*) habilitar un fondo de microcrédito para mujeres; (*) y sensibilizar sobre temas de género.

PERFIL DE LA ONG DIKO

La ONG DIKO es una entidad sin ánimo de lucro y laica, cuyo principal ámbito de actuación es el área rural.

Su principal objetivo es **contribuir a la mejora de la vida económica y social de las poblaciones rurales, y su fin como entidad es contribuir a la mejora de las condiciones de vida de las poblaciones empobrecidas mediante la implementación de programas de desarrollo en educación, salud, medio ambiente y seguridad alimentaria.**

Su misión es apoyar a las poblaciones vulnerables en Níger para mejorar sus condiciones de vida a través de:

- **Seguridad Alimentaria** en las zonas periurbanas y rurales de Niamey y toda la región sur del país

- Una **educación de calidad**; mediante el apoyo y refuerzo escolar en las comunidades más pobres
- La mejora de las **condiciones de vida de las mujeres**, las niñas y los niños
- Trabajan para que no se den los **casamientos forzados** que afectan directamente a la educación de las niñas así como la para sensibilizar en contra de la **mutilación genital femenina**, tan común en las sociedades africanas.
- Apoyo a **los puestos de salud, mejorar la salud obstétrica y la lucha contra enfermedades como el sida y la malaria**
- La **mejora de las condiciones de acceso al agua e higiénicas** a través de tres tipos de proyectos: construcción de canalizaciones para proveer de una mayor cobertura de agua a las comunidades con dificultad para acceder a ella, instalación de letrinas en comunidades donde no disponen de ningún tipo de instalación realizar sus necesidades e instalación de papeleras en zonas urbanas, donde anteriormente no existían.
- **Programas de esparcimiento y ocio para jóvenes**: A través de actividades culturales y de ocio sano se integra a los jóvenes, en especial los que se encuentran excluidos socialmente o en riesgo un colectivo que supone un alto porcentaje de la población. Con esto se evita que caigan en la delincuencia o que sean captados por grupos terroristas de los países que rodean a Níger, en especial en las zonas donde hace frontera con Nigeria.
- **Asistencia social en un campo de refugiados** situado en la frontera con Mali en colaboración con ACNUR, donde se proporciona asistencia social, en especial a mujeres, infancia y personas con necesidades especiales.

La ONG DIKO tiene como objetivo garantizar el desarrollo sostenible de las poblaciones vulnerables en Níger a través de un enfoque participativo.

- Sus áreas de intervención
- Seguridad alimentaria
- Apoyo Escolar
- Salud materno infantil
- Empoderamiento de las Mujeres
- Asistencia Social
- Higiene y saneamiento
- Programas de ocio y cultura para jóvenes
- Apoyo a personas refugiadas

Diko está dirigida por una Junta Directiva compuesta por seis miembros, y en total son 25 trabajadores/as y entre las entidades internacionales con las que trabajan destacan:

- CTB (Coopération Technique Belge)
- AECID
- ACNUR

- UNWOMEN
- Konzo-Canada,
- Fonds social de Développement (Ambassade de France à Niamey) ;
- Fonds social de Développement (FSD)/Ambassade de France

Igualmente colabora con varias organizaciones y proyectos nacionales, es un miembro fundador del Marco de Acción para la protección del medio ambiente y la lucha contra el peligro del plástico (CAPE / LUCODAP), también es miembro del consorcio DIBONSE como ya se ha explicado.

Se muestran los principales proyectos de DIKO en los siguientes anexos:

En anexos DIKO (se adjunta en CD)

Tabla de proyectos

Memoria 2014 DIKO

Plan estratégico 13-17

Tríptico DIKO (se adjunta en formato físico)

Además se incluye documentación administrativa de DIKO

Vinculación con la población beneficiaria

En el trabajo de DIKO la vinculación con la población es clave, ya que el objetivo es empoderar a ésta para que sea partícipe de su propio desarrollo. Con este objetivo, DIKO trabaja con la población local desde el proceso de identificación de necesidades hasta la evaluación de las distintas intervenciones. Su experiencia en la zona hace que exista una buena relación de confianza y respeto mutuos que favorecen un clima de trabajo conjunto.

Antecedentes de colaboración BLB/ACPP-DIKO

ACPP/BLB trabaja en el sector de la cooperación al desarrollo desde hace más de 20 años, y en los últimos 9 años ha mantenido una delegación activa en la Comunidad Foral de Navarra. Entre los proyectos prioritarios de la organización se encuentra el suministro de agua potable por considerarlo un derecho básico e indispensable para un desarrollo humano sostenible. Esta área ha sido trabajada desde prácticamente sus inicios en un número importante de los países en los que desarrolla su actividad, como es el caso de Palestina, Túnez, Mauritania, Senegal, Honduras, El Salvador, Guatemala y Haití. A lo largo de estos años se han realizado diversos tipos de intervenciones en función de las necesidades específicas del país y la zona de intervención y la lista de actuaciones es bastante amplia. Todos estos proyectos, además de la parte de dotación de equipos y suministros, tienen algo en común: el fortalecimiento organizativo y el empoderamiento de la sociedad civil.

Igualmente, como ya se ha explicado, BLB/ACPP lleva más de 15 años trabajando en África subsahariana con proyectos financiados por diferentes instituciones, como la AECID, el Gobierno de Navarra o los Ayuntamientos de Tafalla, Huarte y Zizur.

DIKO y BLBACPP han comenzado una estrategia de trabajo conjunto que se articula en torno a reuniones periódicas y a equipos mixtos de trabajo para el seguimiento de cada proyecto concreto.

Para este proyecto, el equipo técnico del proyecto se reunirá mensualmente (o tantas veces como el desarrollo del proyecto requiera) para poder dar un adecuado seguimiento y solucionar dificultades si las hubiera con antelación para alcanzar así los objetivos y resultados previstos en el tiempo establecido.

En este marco, ACPP y DIKO, desde el año 2010 estamos implementando una estrategia en Seguridad Alimentaria articulada en 2 ejes:

- **Mejora de la disponibilidad de los alimentos en la escala local**, a través de la puesta en marcha de sistemas de producción sostenibles y también de la aplicación de técnicas postcosecha que permitan reducir al máximo las pérdidas entre el periodo de cosecha y el de consumo.
- **Mejora de la estabilidad en el acceso a los alimentos en el ámbito local**, centrándonos principalmente en la diversificación de la producción y el fomento del autoempleo (microcréditos, creación de cooperativas, formación,...).

De esta manera, **la mejora de la seguridad alimentaria de grupos vulnerables, especialmente de mujeres y población desplazada por situaciones de conflicto, es un eje transversal que se desarrolla en todas las intervenciones que ejecutamos.** Asimismo, todas las actividades incluyen la participación directa de las comunidades beneficiarias a través de grupos locales y la participación de los diversos gobiernos locales y otras instituciones públicas y privadas.

Este proyecto se enmarca dentro de una intervención más amplia para apoyar el acceso a una alimentación adecuada en las comunidades de Tondibia y Foulan Koira, en la periferia de Niamey, capital de Níger. En concreto en esta comunidad se han seleccionado 24 familias en situación de vulnerabilidad extrema, siendo 14 familias de ambas comunidades seleccionadas como colectivo meta, las que a través de la presente propuesta serán apoyadas con el fin de cubrir las necesidades identificadas y aliviar su situación socioeconómica y en materia de seguridad alimentaria. El resto de familias seleccionadas como vulnerables, se han incluido o serán incluidas en otras propuestas solicitadas a otras instituciones navarras de las que aún no se tiene la resolución.

Tondibia y Foulan Koira son sólo dos de las 7 comunidades donde se enmarca la intervención, pues se trata de cubrir las necesidades de la población en materia de seguridad alimentaria además de empoderar a las mujeres a través de la implantación de actividades que generadoras de ingresos, formaciones y sensibilizaciones a través de las cual se consiga un reparto equitativo de tareas entre mujeres y hombres así como un cambio en las relaciones de poder, promoviendo el derecho de la mujer a tomar decisiones y participar tanto en el ámbito doméstico como en la propia comunidad.

Así, dentro de la intervención marco que engloba las comunidades de Goudel, Lossongoungou, Koulbia, Bangoula, Nord Faisceau Tondibia y Foulan Koira 78 familias fueron atendidas a través del apoyo de la Diputación de Córdoba durante el año 2015.

CONTEXTO GENERAL DE NÍGER

Con una superficie de 1.267.000 km², Níger es el país el más grande de África occidental. Su territorio se divide en 8 regiones, 36 departamentos y 266 comunas (52 urbanas y 214 rurales). El territorio consta de dos partes bien diferenciadas: una a orillas del río Níger y otra dominada por el desierto del Sáhara. La primera, donde se ubica la capital, Niamey, es, junto con toda la frontera con Nigeria, en la que se encuentran los principales núcleos de población del país (Zinder, Maradi y Tillabéry).

Níger constituye un **verdadero mosaico de grupos étnicos, costumbres y culturas muy distintas**, en el que el 98% de la población es musulmana y el 2% restante católica. Dentro de las grandes familias étnicas, cabe destacar los Haoussas (55,4%) que ocupan la parte sur del país, los Djerma-Songhais (21%) en el suroeste, los Tuaregs (9,3%) principalmente al norte y los Peulhs (8,5%) que están presentes en todo el territorio.

El clima nigerino es tropical seco con una media anual de 30 grados. La estación de lluvias va desde junio a septiembre y se caracteriza por lluvias torrenciales, viento y bajada de temperaturas, mientras que el resto del año es seco y soleado. Los meses más fríos son de diciembre a febrero con temperaturas de 10 grados por la noche. Por el contrario, de marzo a mayo son los meses más calurosos, pudiendo haber 47 grados a la sombra y con bajadas muy moderadas por la noche.

Níger fue una colonia europea del África Occidental Francesa que accedió a la independencia en 1960. Desde entonces, su democracia es inestable y ha sufrido varios golpes de estado en las últimas décadas. Las diferentes intervenciones del ejército en la esfera política provocaron la suspensión de la cooperación con la mayoría de los países donantes, lo que tuvo consecuencias evidentes sobre el desarrollo económico del país. El último golpe de estado ocurrió el 18 de febrero 2010 y fue consecuencia de una serie de escándalos de corrupción y una tentativa del Presidente Tandja de modificar la Constitución con el fin de poder presentarse a tercer mandato. En 2011 se celebraron elecciones municipales, regionales y presidenciales, cuya organización por parte de la junta militar, fue apoyada por la Comunidad Internacional.

Este proceso democrático se cerró con la instauración de la VII República y la elección como presidente del oponente histórico Mahamadou Issoufou del partido socialista PND-S-TARAYYA. Con el objetivo de limitar posibles tensiones consecutivas a los acontecimientos de Libia y la resurgencia de una nueva rebelión Tuareg en el norte, el Presidente Issoufou nombró un Tuareg como Primer Ministro, Brigi Rafini.

Asimismo, por su posición geográfica y sus 5.697 km de fronteras difícilmente controlables, **Níger es un país muy vulnerable. La zona norte, caracterizada por la presencia de todo tipo de tráfico de mercancías ilegales (armas, drogas y trata de personas principalmente), escapa al control de una autoridad estatal que se enfrenta a un mosaico de grupos armados.** Las cuatro últimas décadas fueron el escenario de diversas rebeliones Tuaregs, siendo la última en el año 2007. La rebelión surgió con la apertura de concesiones de uranio a nuevos países, hasta entonces en manos de la

empresa Francesa Areva. Desde entonces, el norte del país conoce una situación de inseguridad constante agravada por la presencia de Al Qaeda del Magreb

Islámico AQMI y, en los últimos meses, también en el sur por la presencia del grupo terrorista Boko Haram en la vecina Nigeria.

También, en el contexto de las crisis de Mali y Nigeria, **Níger ha recibido en los últimos dos años más de 150.000 personas refugiadas y retornadas al país, que son asistidas en estructuras temporales, zonas de acogida o poblaciones locales.**

Todos estos factores (geográficos, políticos y sociales) hacen de Níger el país más pobre del mundo según el Índice de Desarrollo Humano de 2014 del PNUD (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo). Su economía depende principalmente de 2 factores: la pluviometría que condiciona totalmente la producción agrícola y los precios mundiales del uranio y, en menor medida, el turismo, cuyo impacto fue considerable hasta las primeras acciones de AQMI (Al Qaeda del Magreb Islámico).

Con pocas inversiones directas extranjeras fuera del sector de los recursos naturales, y una capacidad energética totalmente dependiente de Nigeria, la industria nigerina es casi inexistente. Si bien en los últimos años se está llevando a cabo un programa de desarrollo de energías hidroeléctricas, actualmente solo existe una central eléctrica, la cual no puede responder a las necesidades existentes (el 80% de la electricidad proviene de Nigeria). Además, la importante subida de los precios del combustible en Nigeria (de 0,30€ a 0,60€), ha tenido efectos directos sobre la economía de los hogares y el aumento de los precios de los bienes básicos en Níger.

En el sector minero, si bien Níger forma parte de los 5 primeros productores de uranio del mundo, sus ganancias se ven afectadas por dos elementos: los acuerdos post-descolonización de 1961 que ofrecen tarifas preferenciales a las empresas francesas (compra a mitad del precio), y la inestabilidad en el Norte del país que frenó la apertura de nuevas concesiones (chinas, indias, australianas y estadounidenses) que habrían permitido duplicar la producción.

Respecto al sector primario, éste representa el 45,2% del PIB y ocupa al 87% de la población activa. En los años 80 se llevaron a cabo políticas de ajustes estructurales de gran envergadura a instancias de las Instituciones Internacionales tras a una fuerte bajada del precio del uranio. El gobierno dejó de subvencionar a los agricultores y ganaderos y, con el paso de los años, esto ha provocado un déficit de infraestructuras, la falta de profesionalización y de formación en el sector etc. **Además, la creciente presión demográfica y la degradación de los suelos hace que Níger se vea obligado a recurrir cada año a las importaciones de alimento (el balance comercial agrícola es muy deficitario y las importaciones de productos alimentarios representan un tercio de sus importaciones) y, muy frecuentemente, también a la ayuda alimentaria de organismos internacionales para paliar las recurrentes crisis que sufre una gran parte de la población.**

Según el último informe del Sistema mundial de información y alerta sobre alimentación y agricultura (SMIA) de la FAO (diciembre 2014), **la población nigerina vive en una "grave crisis alimentaria recurrente"**. Por un lado, esto es consecuencia del **agotamiento**

de los activos familiares durante los largos periodos de escasez de alimentos y de forraje para los animales. Como ya hemos dicho, la actividad agrícola y ganadera está muy condicionada por los periodos de sequía que cada vez son más recurrentes y extremos.

Por otro lado, los elevados niveles de endeudamiento de la población hacen todavía más vulnerables a los hogares frente a una nueva crisis, siendo su capacidad de resiliencia cada vez menor. Además, este contexto general se ha visto agravado en los últimos años por la llegada de población desplazada de Mali y Nigeria.

Situación de las relaciones de género en Níger

Níger ratificó las principales convenciones internacionales sobre igualdad de género (Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, etc.) y se ha dotado de disposiciones constitucionales para conseguirla como el **Plan Decenal de la Política Nacional de Género (2009-2018)**. Sin embargo siguen existiendo disparidades significativas.

En términos de inseguridad alimentaria, las mujeres son las más afectadas. Según el PNUD, la crisis alimentaria de 2012 afectó a las mujeres en un 58% en ámbito el rural y un 35% en ámbito el urbano contra un 48% y un 25% respectivamente para los hombres. La situación de las mujeres se ve debilitada por la falta de control de los medios de producción y de acceso a la tierra. El país conoce una **desfeminización progresiva de la agricultura que provoca una feminización de la pobreza**. En términos generales, ciertas estadísticas indican que casi un 63% de la población vive por debajo del umbral de la pobreza (con un ingreso anual por persona de 100\$ por año en la zona urbana y de 66\$ en el medio rural), y que 2/3 de estas personas son mujeres. La superficie total de las tierras cultivadas por los hombres es de unos 6 millones de hectáreas (93%) frente a unos 450.000 hectáreas (7%) para las mujeres.

Si bien el Código Rural de Níger instituye para la herencia una partición igualitaria de las tierras, y su Ordenanza nº 93-015 del 2 marzo 1993 pone **“un acento particular sobre el derecho a la propiedad de la tierra, el cual es reconocido para las franjas sociales más vulnerables”**, prevalece el derecho islamista con una repartición de **2/3 de las tierras para los hombres y 1/3 para las mujeres**. Análisis socio-antropológicos han identificado un vínculo claro entre la disminución de las tierras aptas, la progresión del derecho islamista y el enclaustramiento de las mujeres. En este círculo vicioso, **la feminización de la pobreza tiene un impacto negativo sobre su capacidad para ser autónomas y aumenta las presiones socio-culturales que sufren**.

El Índice Sexo-específico de Desarrollo Humano (ISDH), que se calcula a partir de datos casi similares al del IDH, y que permite medir la igualdad en términos de potencialidades elementarias, confirma la tendencia de feminización progresiva de la pobreza. Entre 1996 y 2008, la diferencia entre el IDH y el ISDH disminuyó de 0,015 a 0,011, pero dicha disminución fue debido a la fuerte progresión de la tasa de escolarización de las niñas y no refleja una mejora sustancial de las condiciones de vida de las mujeres. Otro dato es

el **Índice de Desigualdad de Género (IDG) de 2011**, en el que **Níger se situaba en el puesto 144 de 187(0,724)**, y que refleja **3 dimensiones en relación con los hombres: la salud genésica, la autonomía y la participación en el mercado laboral** (últimos datos disponibles).

Según «El Análisis de la situación de las mujeres en Níger en 2012» (Institut National de la Statistique y UNICEF) **solo el 17% de las mujeres decidían sobre sus propias necesidades en términos de salud, su derecho de participación para las compras importantes del hogar no superaba el 8%, solo un 15% tenía la posibilidad de tomar la decisión de ir a visitar su familia y el 65% nunca había hablado de la planificación familiar con su marido.** Se destacaba también que en el caso de que la mujer tuviera su propia fuente de recursos económicos, su poder de decisión se veía reforzado (85,4%). En efecto, tradicionalmente el marido es el responsable de decidir sobre todas las necesidades de su mujer, y aunque en la mayoría de los casos las mujeres deben encontrar sus propias fuentes de ingresos, su autonomía financiera refuerza su participación económica y social en la familia. Esta lógica se puede extender a nivel de toda la comunidad.

La participación de las mujeres en las instituciones de la República, de los partidos políticos y de las instituciones internacionales se ha mejorado principalmente gracias al respeto de la ley sobre las cuotas del año 2000. Sin embargo, al estipular que la proporción de candidatos de uno o del otro sexo en el gobierno y/o la administración no puede ser inferior al 10%, esta ley sufre de una interpretación restrictiva ya que no limita el número de hombres. En el periodo 1990-2009, **las desigualdades a nivel de representación política siguen siendo muy importantes y la proporción de mujeres supera apenas un 10%.** En cuanto a los puestos en la función pública, el porcentaje de las mujeres se mantiene alrededor del 20%.

Dicha feminización de la pobreza tiene **implicaciones directas en la salud de las mujeres.** En Níger, la esperanza de vida al nacer es de 50,1 años (idéntica a la de los países en guerra). Las mujeres nigerianas tienen una media de 7/8 hijos/as (Índice Sintético de la Fecundidad, anteriormente comentado) y sus embarazos son muy seguidos (el intervalo entre embarazo es inferior a dos años). Cabe destacar que más del 5% de las mujeres entre 15 y 49 años son anémicas (57% de la población total); la tasa de mortalidad maternal es elevada (entre 500 y 700 entre 100.000 nacimientos); y sólo el 16% de los partos son asistidos por personal médico.

Además de las dificultades ligadas a la salud, una serie de factores socioculturales agravan la situación de las mujeres nigerianas. **El limitado acceso a los servicios de salud reproductiva** donde la autorización del marido o del padre es requerida así como a la información del ámbito es uno de los problemas más relevantes así como algunas prácticas tradicionales constituyen igualmente unos factores muy perjudiciales: **la poligamia, el matrimonio precoz (y a veces forzado), las mutilaciones genitales femeninas, las prácticas violentas hechas a las mujeres (violaciones, privación de alimentación, abusos físicos, violencia psicológica, etc.).** Las consecuencias de estas prácticas tradicionales perjudiciales se miden en términos de salud física (fistula vesicogenital, etc.) pero también de salud mental (traumas, depresiones, etc.).

Las mujeres juegan un rol esencial en la seguridad alimentaria y en la nutrición de los hogares. Ellas están en la base de la pequeña agricultura, forman parte de la mano de obra agrícola, pero contrariamente, estas mujeres no tienen siempre acceso a la tierra, a los créditos y/o a las innovaciones agrícolas que refuerzan la productividad.

Contexto general de Tondibia

Tondibia se encuentra a 10 km del centro de Niamey. Es un núcleo de población donde las necesidades básicas están “cubiertas” de la siguiente forma:

Electricidad: 2/3 de la población no tienen acceso a una fuente de electricidad estable;

Agua: La mayoría de la población coge agua del río Níger que se encuentra en las proximidades, y supone que menos de la mitad disponga de agua potable;

Habitáculos: La mayoría de la población vive en casas hechas de paja y barro, de menos de 20m² donde viven familias de unos 10 miembros.

Alimentación: las familias comen una vez o máximo dos al día.

Educación: La realidad es que menos del 50% de niños/as con edad de ir a la escuela, finalmente van. La escuela es gratuita, pero las familias prefieren que los/as niños/as no vayan para que les ayuden con las actividades y la entrada de ingresos en la familia.

Salud: El centro público de salud más cercano se encuentra a 5 km, con lo que normalmente van al centro de salud militar, que es sólo para los militares, pero que en casos de urgencia se permite acudir a la población. En cualquier caso, normalmente no utilizan los centros de salud, a no ser que se encuentren en una situación muy grave. También usan los tratamientos caseros a base de plantas.

Ver en anexos proyecto:

1-Mapa NNUU Níger

2-Acuerdo marco España-Níger

3-Acuerdo Marco Níger-Donantes

4-Mapa Niamey

Contexto general de Foulan Koira

En **Foulan Koira**, la población total es 17466 de las cuales 8268 son mujeres, de ellas, 2804 familias, esta comunidad está considerada como una aglomeración dentro de aquellas que rodean Niamey. Las niñas y los niños de 0 a 5 años representan el 27% de la población mientras que el 48% tiene de 15 a 37 años.

La comunidad de Foulan Koira está situada en la periferia de comunidades de Niamey, dentro del distrito de Niamey II. Cuenta con una población total son 17466 de las cuales 8268 son mujeres, y un total de 2804 familias.

La problemática de acceso a los servicios sociales de base es especialmente preocupante en esta localidad a causa de la **ausencia de infraestructuras sociales** en el pueblo. Las mujeres y los niños recorren largas distancias para proveerse de agua casa mañana lo cual repercute directamente en la escolarización de las niñas y niños de la zona que es totalmente nula. **Más del 95% de las familias de esta comunidad son consideradas como vulnerables, es decir, que no pueden satisfacer unos mínimos de necesidades básicas para las familias.**

El acceso a la alimentación constituye una de las mayores preocupaciones de la agrupación femenina en Foulan Koira con quien ACPP y DIKO trabajan desde 2010, y con quien se realizó un proyecto basado en la mejora de las condiciones socioeconómicas de los colectivos vulnerables con el apoyo de la AECID, cuya evaluación final determinó que seguía existiendo la necesidad de mejorar el acceso a los alimentos de las familias a través del desarrollo de una actividad generadora de ingresos como la cría y engorde de ganado bovino y ovino. Por este motivo, DIKO y ACPP inician este proyecto ahora con el fin de responder a las necesidades de esta población vulnerable.

JUSTIFICACIÓN DE LA INTERVENCIÓN

Níger arrastra una crisis alimentaria aguda desde hace aproximadamente una década consecuencia de las malas campañas agrícolas de los últimos años y de la subida histórica de los precios de los productos de primera necesidad.

Cada año, especialmente en la época de escasez, aunque para una parte de la población ya es una situación crónica durante todo el año, la presión en las poblaciones vulnerables se incrementa. **Los ingresos y los alimentos en los hogares son insuficientes, aumentan los precios de todos los productos, se incrementa el riesgo de contraer enfermedades infectocontagiosas y, en los últimos meses, esta situación también se está viendo agravada por la llegada de población desplazada de Nigeria y de Mali.**

El Gobierno de Níger lanzó en 2012 **la Iniciativa 3N (Les Nigériens Nourrissent les Nigériens -los nigerinos alimentan a los nigerinos)** y desde entonces constituye el marco estratégico nacional para hacer frente al desafío de la seguridad alimentaria y nutricional en el país. Este programa se basa en 4 objetivos principales:

1. Incrementar y diversificar la producción agrosilvopastoral y haliéutica.
2. Aprovisionar regularmente los mercados rurales y urbanos de productos agrícolas y agroalimentarios.
3. Mejorar la resiliencia de la población frente al cambio climático, las crisis y las catástrofes.
4. Mejorar el estado nutricional de los nigerinos y nigerinas.

Así, las políticas públicas de ámbito estatal, regional y local están encaminadas a lograr estos objetivos. Esta coordinación también se extiende a la participación de otros organismos internacionales en el país como es el caso de la FAO. El programa marco

país de la FAO (Cadre de Programmation Pays –CPP-) ha sido elaborado junto con el Ministerio de Agricultura y el Alto Comisionado de la Iniciativa 3N, en estrecha colaboración con los diferentes actores y socios del desarrollo rural nigerino (principalmente con los socios internacionales técnicos y financieros y la sociedad civil nigerina).

Como se detalla también en los antecedentes de este proyecto, desde el año 2010 ACPP y DIKO estamos implementando una estrategia en Seguridad Alimentaria articulada en 2 ejes:

1. Mejora de la disponibilidad de los alimentos en la escala local, como es la producción de arroz local, a través de la puesta en marcha de sistemas de producción sostenibles y también de la aplicación de técnicas de transformación agroalimentaria que permitan reducir al máximo las pérdidas entre el periodo de cosecha y el de consumo.

2. Mejora del acceso a los alimentos en el ámbito local, centrándonos principalmente en la diversificación de la producción a través de huertos caseros para el consumo familiar o el comercio local y del fomento del autoempleo (microcréditos, creación de cooperativas, formación...)

Así determinamos que la **seguridad alimentaria se encuentra directamente relacionada con la situación de la mujer rural que juega un rol fundamental en la disponibilidad de alimentos, la accesibilidad a los mismos, su uso, gestión y administración y de ellas depende que se mantenga y haya un aporte estable que garantice una alimentación adecuada**. Sin embargo existe la llamada brecha de sexos, y las mujeres no poseen los mismos derechos que los hombres en cuanto la propiedad de las tierras, el acceso a las tecnologías, fertilizantes, pesticidas y el derecho a gestionar los ingresos que ellas mismas generan. Cabe señalar que esto se suma a que las mujeres tienen un menos acceso a servicios básicos (educación y sanidad), a la información, a los mercados y a los servicios públicos de protección social.

Según la FAO, ***“si las mujeres tuvieran las mismas oportunidades de acceso a los recursos productivos que los hombres, podrían incrementar sus cosechas en un 20-30 %.*** Por este motivo, un requisito imprescindible en la lucha contra el hambre y la pobreza es fomentar el ***empoderamiento de la mujer rural***”.

Las mujeres en las comunidades rurales son las encargadas de la transformación y elaboración de alimentos, lo cual minimiza las pérdidas de las cosechas y puede aportar productos destinados a ser comercializados. Estas mujeres invertirán sus ingresos en comprar alimentos y productos básicos para atender las necesidades de sus hijos, existiendo estudios que han determinado que una **niña o un niño tiene un 20% más de posibilidades de supervivencia, en un contexto como es el que presentamos donde sufren crisis alimentarias agudas cada cierto tiempo, si es la madre la que gestiona el presupuesto doméstico**.

Con esto, se demuestra que la mujer desempeña un papel determinante tanto en la seguridad alimentaria como en la salud infantil.

Sin embargo las desigualdades de género en el control de los medios de vida limitan la producción alimentaria de las mujeres. Así, las principales acciones a través de las cuales el proyecto incorpora y trabaja para la mejora de las condiciones de vida de la mujer en las comunidades rurales de Níger serían los siguientes:

1. Garantizar el acceso de las mujeres a los servicios sociales de base.
2. Promover las actividades generadoras de ingresos entre las mujeres tales como la cría y engorde de ganado bovino y ovino.
3. Implicar a las mujeres en la toma de decisiones y vida de la comunidad al mismo tiempo que se promueve su liderazgo.
4. Aligerar las tareas domésticas desempeñadas por las mujeres.
5. Creación de agrupaciones de mujeres previa formación en vida asociativa.
6. Talleres de formación en materia de género y desarrollo

POBLACIÓN BENEFICIARIA

Los y las beneficiarios/as del proyecto serán los siguientes:

Nº beneficiarios directos: 14 familias formadas por un total de 98 personas (49 mujeres y 49 hombres) de las comunidades de Tondibia y Foulan Koira, en la periferia de Niamey, Níger que se distribuyen de la siguiente manera:

- 4 familias beneficiarias en Tondibia
- 10 familias beneficiarias en Foulan Koira

Nº beneficiarios indirectos:

- 2376 personas (1206 mujeres y 1170 hombres) de la comunidad de Tondibia, en la periferia de Niamey, Níger.
- 17.466 personas (8628 mujeres y 8838 hombres) de la comunidad de Foulan Koira, periferia de Niamey, Níger.

Criterios de selección

- Los criterios de selección de la población beneficiaria son los siguientes:
- Vivir en la zona de intervención.
- Mujeres que sean cabeza de familia: las familias monoparentales encabezadas por una mujer serán consideradas como prioritarias.
- Número de personas por hogar: se priorizará a las familias con mayor número de hijos/as.

- Ingresos mensuales y actividad profesional: se priorizará a las familias con los ingresos más bajo, y en general, familias vulnerables que se encuentren en peores condiciones de vida.
- Respuesta y exposición a catástrofes, desastres o crisis: se priorizará a las familias que presenten mayor vulnerabilidad y se encuentren en situación de riesgo ante este tipo de perturbaciones por no disponer de las capacidades necesarias para ejecutar las estrategias de afrontamiento para resistir a estos procesos.
- Para las formaciones: se priorizará a las mujeres para contribuir a su empoderamiento y favorecer su liderazgo social dentro de la comunidad.

DESARROLLO DEL PROYECTO

OBJETIVO GENERAL:

Contribuir a mejorar las condiciones de vida en las comunidades rurales de Tondibia, 2376 habitantes (1206 mujeres y 1170 hombres) y Foulan Koira, 17.466 habitantes (8628 mujeres y 8838 hombres), ubicadas en la periferia de Niamey (Níger) y aumentar la resiliencia de los hogares frente a los efectos de las crisis alimentarias recurrentes.

Objetivo específico 1:

Contribuir a garantizar la disponibilidad y el acceso a una alimentación de calidad para, al menos, 14 familias (98 personas, 49 mujeres y 49 hombres) de las comunidades rurales de Tondibia y Foulan Koira, en la periferia de Niamey, Níger.

Objetivo específico 2:

Fortalecimiento de las capacidades productivas y organizativas con especial incidencia en la equidad de género de 14 familias (98 personas, 49 mujeres y 49 hombres) de las comunidades rurales de Tondibia y Foulan Koira, en la periferia de Niamey, Níger

Objetivo específico 3:

Mejora de la situación de 14 mujeres de de las comunidades rurales de Tondibia y Foulan Koira, en la periferia de Niamey, Níger a través de su emancipación económica, el reparto equitativo de tareas y el aumento de su participación en la vida y decisiones de la comunidad.

Resultados esperados:

R.E.1. Al 12º mes de ejecución del proyecto, 14 mujeres habrán obtenido una vaca o dos corderos cada una con provisión de forraje y debidamente vacunados en las comunidades de Tondibia y Foulan Koira, en la periferia de Niamey, Níger.

R.E.2. Al 12º mes de ejecución del proyecto, 14 mujeres habrán sido formadas en técnicas de engorde, cuidado del ganado y vida asociativa en las comunidades de Tondibia y Foulan Koira, en la periferia de Niamey, Níger.

R.E.3. Al 12º mes de ejecución del proyecto, 14 mujeres habrán sido formadas en Género y Desarrollo en las comunidades de Tondibia, Foulan Koira, en la periferia de Niamey, Níger.

Descripción de actividades y cronograma:

Actividades transversales comunes a todos los resultados

A.T.1. Constitución del Comité de Gestión y elaboración del plan de trabajo

Para la correcta ejecución y gestión del proyecto, en primer lugar, se constituirá un Comité de Gestión, que se reunirá de forma periódica el menos una vez al mes, además de celebrar reuniones al comienzo de la ejecución y al fin de la ejecución del proyecto donde se tratarán los temas pertinentes a estos periodos. En caso de requerirse, el Comité se reunirá también de forma extraordinaria. El Comité estará compuesto por un representante de DIKO (que coordinará el proyecto), el administrador-contable, representantes de las familias beneficiarias y la persona logista expatriada de ACPP en terreno.

La misión principal del Comité de Gestión será la de coordinar el proyecto en su conjunto, asegurando la correcta ejecución con respecto a las condiciones de financiación, el mantenimiento de las orientaciones y la adaptación y ajustes en función de las coyunturas específicas.

Para ello, se elaborará y firmará un plan de trabajo en el cual están descritas las actividades a desarrollar, los criterios de seguimiento y evaluación continua del proyecto, mecanismos comunicacionales, coordinación y gestión económica del proyecto teniendo en consideración las normativas del financiador, plan de desembolso, plazos de entrega (de informes, fuentes de verificación, de documentos justificativos de gastos), normativas de justificación de la institución y plantillas de informes técnico y económico.

El Comité será responsable también de coordinar las visitas por parte de los agentes estatales que supervisarán el proyecto según normativa de Níger. Se encargará además de la contratación de personal especializado en las materias a impartir durante las formaciones previstas y darán el visto bueno definitivo al material didáctico facilitado a las beneficiarias.

Finalmente, asegurarán una buena logística para la dotación de forraje para el ganado, prestarán asistencia técnica de forma continua acompañando a las beneficiarias del proyecto a lo largo de su ejecución y coordinarán la atención veterinaria prestada a los animales.

A.T.2. Seguimiento y evaluación de todas las actividades.

Basándose en el plan de trabajo elaborado el equipo coordinador del proyecto conjuntamente con el personal de la delegación de BLB/ACPP-Navarra, realizarán el seguimiento y evaluación continua del proyecto.

Para ello, el equipo coordinador realizará reuniones de coordinación periódicas con los diferentes actores involucrados en el desarrollo del proyecto (beneficiarios/as, comité de gestión, formadores, administraciones locales) con el objeto de verificar la correcta marcha del mismo, si fuera necesario establecer las medidas correctoras necesarias, y asegurar la sostenibilidad de los servicios puestos en funcionamiento. Asimismo, se utilizarán herramientas específicas para evaluar el impacto de las diferentes actividades implementadas.

Actividades para el Resultado 1

R.E.1. Al 12º mes de ejecución del proyecto, 14 mujeres habrán obtenido una vaca o dos corderos cada una con provisión de forraje y debidamente vacunados en las comunidades de Tondibia y Foulan Koira, en la periferia de Niamey, Níger.

A.1.1. Compra y distribución de 7 vacas y 14 corderos, entre 14 mujeres

En el primer mes de ejecución del proyecto se procederá a la compra de los animales destinados a la actividad de engorde bovino que se entregarán a las mujeres beneficiarias, organizándose la distribución del siguiente modo: una vaca por cada mujer o 2 corderos por cada mujer. Se diseñará un calendario de compras previo a esta operación y se realizará una comparativa de precios. Las vacas serán adquiridas en los mercados locales en un proceso en el cual participarán las mujeres beneficiarias. Los animales dotarán de alimentación complementaria tanto a las familias beneficiarias como a la comunidad en general, por la elaboración de productos secundarios. Una parte de la producción se destinará a la venta en los mercados locales. Una vez el animal esté criado se venderá en el mercado a un precio superior al adquirido, y se comprará otro con el mismo fin, criarlo y engordarlo comenzando el ciclo de nuevo. Gracias a los ingresos obtenidos de estas ventas, las familias podrán cubrir otras necesidades del hogar (comprar aceite y otros alimentos, productos para la higiene, pago de la escolarización etc).

A.1.2. Dotación de un banco de forraje para la alimentación del ganado

Durante el primer mes se suministrará una cantidad suficiente forraje para la alimentación del ganado bovino al grupo de mujeres propietarias de los animales. Estos productos serán adquiridos en mercados locales y transportados hasta las zonas

de ejecución del proyecto de la misma de la actividad. En esta actividad participarán las mujeres beneficiarias para que aprendan de este modo cuales son los insumos necesarios para el cuidado y mantenimiento del ganado además de conocer los precios del mercado, para que una vez finalizado el proyecto sean capaces de gestionar por ellas mismas esta actividad.

A.1.3. Vacunación y desparasitación del ganado

Es habitual que los animales adquiridos en los mercados, presenten el riesgo de contraer enfermedades con facilidad o que incluso las tengan, por lo que es esencial la vacunación y la desparasitación de los mismos. Para ello se comprarán los productos necesarios por indicación expresa del veterinario. Él será quien se encargue de ello asegurando de este modo que las vacas desarrollen anticuerpos específicos para la defensa ante enfermedades y garantizando animales sanos para un óptimo proceso de cuidado y engorde posterior.

Actividades para el Resultado 2

R.E.2. Al 12º mes de ejecución del proyecto, 8 mujeres habrán sido formadas en técnicas de engorde y cuidado del ganado y vida asociativa en las comunidades de Tondibia y Foulan Koira, en la periferia de Niamey, Níger.

A.2.1. Formación en técnicas ganaderas y vida asociativa

Con el fin de que las mujeres beneficiarias adquieran conocimientos y habilidades técnicas que les permitan apropiarse del proyecto tras su finalización y conseguir la máxima productividad en la actividad propuesta, se impartirá una formación de cuatro días de duración en materia de técnicas de engorde y cuidado del ganado. Para ellos se contará con un formador contratado para ello, quien se encargará de planificar, diseñar y desarrollar los talleres así como de la elaboración de los materiales necesarios para las formaciones. La formación se organizará en módulos con contenidos en anatomía y fisiología del ganado bovino, alimentación y suplementos para favorecer la productividad, manejo y cuidado de los animales, patógenos y enfermedades comunes y buenas prácticas de higiene, fundamentales para una actividad de esta índole.

Se adjunta en los anexos una guía/manual elaborada por DIKO (en francés) para llevar a cabo un plan de engorde con el ganado (Ver en anexos proyecto, Anexo Plan Embouche)

Formación en vida asociativa

La formación en vida asociativa es un conjunto de lecciones que se realizan para fortalecer a un grupo de mujeres. A través de estas formaciones, se facilitan a las mujeres las herramientas necesarias para entender el funcionamiento de un grupo-asociación y sobretodo, acciones para que gestionarlo de forma correcta. Los módulos de formación que forman parte de dichas lecciones son:

- Elección o cambio de órganos;
- Roles y responsabilidades de los distintos órganos;
- Elaboración o revisión del reglamento interno;
- Operación de caja (guardar dinero, pedir crédito, etc.);
- Lecciones sobre los principios de la buena gobernanza
- Seguimiento y evaluación de las actividades
- Alianzas.

Actividades para el Resultado 3

R.E.3. Al 12º mes de ejecución del proyecto, 14 mujeres habrán sido formadas en Género y Desarrollo en las comunidades de Tondibia, Foulan Koira, en la periferia de Niamey, Níger.

A.3.1. Formación en género y desarrollo

En este sentido durante el proyecto se organizarán sesiones de sensibilización para abordar las siguientes temáticas, entregando material didáctico para las mismas.

Contenido temático

- El peso sociocultural que encasilla a las mujeres en un segundo rol, no les permite formar parte en los espacios de decisión tradicionales,
- La división social del trabajo, tareas del hogar, cocina, cuidado de los niños, de enfermos, atención al marido no les deja tiempo para poder desarrollar otras actividades extra conyugales.
- Las mujeres no están informadas de cuestiones relacionadas con la vida pública. Ellas generalmente no tienen acceso a puestos de radio, no saben leer, no se pueden informar, no pueden debatir cuestiones interesantes sobre la vida de la comunidad.
- El hecho de que las mujeres no puedan asistir a reuniones y otros actos colectivos públicos sin autorización del marido.

Estrategias para una mayor implicación de las mujeres en la vida de la comunidad

- Las mujeres han de reagruparse en asociaciones, cooperativas o colectivos profesionales.
- El reagrupamiento de las mujeres les permitirá aprender sobre liderazgo femenino, beneficiarse en mayor medida de las formaciones, negociar con las distintas autoridades de igual a igual: con el jefe de la comunidad, religioso y administrativo lo que les permitirá franquear algunos obstáculos sobre todo socioculturales. Un ejemplo sería que para que las mujeres puedan acceder a las tierras, es que han de estar presentes en los órganos de decisión en especial en aquellos en los que se discuten las cuestiones sobre la tierra, su explotación con el fin de proponer condiciones y alcanzar la igualdad en este sentido. En este caso, se trata por ejemplo de negociar con las autoridades para que las mujeres estén en las comisiones de atribución de parcelas y zonas acondicionadas para ello.
- Las mujeres han de formarse, informarse sobre todas aquellas cuestiones relacionadas con la vida de la comunidad. Para ello, pueden adquirir postes de radio y seguir las emisiones.
- Las mujeres han de ser solidarias apoyando a las otras mujeres, y apoyando a aquellas que sean elegidas para liderar en su mandato.
- Las mujeres que actúen como líderes han de hablar y reunirse con las otras para conocer bien sus necesidades y defenderse.

Mensajes clave

1. Las mujeres deben implicarse en la gestión de su comunidad para que tengan en cuenta sus necesidades específicas.
2. Las mujeres deben asociarse porque la unión hace la fuerza.
3. Las mujeres deben informarse y formarse en cuestiones que conciernen a la vida de la comunidad.

¿Qué puedan hacer las mujeres?

- Deben de aprender a confiar en ellas y confiar en sus capacidades
- Deben educar a sus hijas para que ellas mismas también se conciencien y crezcan en igualdad
- Deben de aprender a decir que no si se les extorsiona y reclamar sus derechos
- Deben actuar para que los hombres les respeten y tengan confianza en ellas.

Indicadores y Fuentes de Verificación previstos del grado de consecución de los objetivos:

Indicadores objetivamente verificables comunes para los resultados 1, 2 y 3:

IOVR 1,2 Y 3: Al mes 1º de proyecto, un Comité de Gestión formado por el coordinador de proyecto de DIKO, el administrador-contable y representantes de las familias beneficiarias cuya función será la de velar por el buen funcionamiento del proyecto, constituido.

Fuentes de verificación

Acta de constitución del Comité de Gestión.

Indicadores objetivamente verificables para el resultado 1:

IOVR 1.1: Al mes 4º de proyecto, 14 mujeres de las comunidades de Tondibia y Foulan Koira, en la periferia de Niamey, Níger, poseen una vaca o dos corderos en condiciones óptimas para el desarrollo de una actividad ganadera productiva.

Fuentes de verificación

Informes del coordinador y capacitador del proyecto.

Informes de evaluación intermedia y final.

Dossier fotográfico.

IOVR 1.2 Al mes 4º de proyecto, 14 lotes de alimentos e insumos veterinarios entregados a las representantes de las familias beneficiarias.

Fuentes de verificación

Acta entrega de los insumos del proyecto.

Indicadores objetivamente verificables para el resultado 2:

IOVR 2.1: Al mes 12º de proyecto, 14 mujeres de la comunidad de Tondibia y Foulan Koira, en la periferia de Niamey, Níger, formadas en técnicas de engorde y cuidados del ganado bovino y ovino y vida asociativa.

Fuentes de verificación

Listado asistentes formaciones.

Informes del coordinador/a y capacitador/a del proyecto.

Informe de evaluación intermedia y final.

Dossier fotográfico.

IOVR 2.2: Al mes 12º de proyecto, 14 manuales en materia sobre manejo de ganado, técnicas de producción uso racional de los recursos elaborados y vida asociativa, editados.

Fuentes de verificación

Ejemplar de manuales/ materiales didácticos

Indicadores objetivamente verificables para el resultado 3:

IOVR 3.1: Al mes 12º de proyecto, 14 mujeres de las comunidades de Tondibia y Foulan Koira, en la periferia de Niamey, Níger, formadas en género y desarrollo

Fuentes de verificación

Listado asistentes formaciones.

Informes del coordinador/a y capacitador/a del proyecto.

Informe de evaluación intermedia y final.

Dossier fotográfico.

IOVR 3.1: Al mes 12º de proyecto, 14 manuales en materia de Género y desarrollo editados.

Fuentes de verificación

Ejemplar de manuales/ materiales didácticos

Ver en anexos proyecto: cartas de apoyo de las autoridades al proyecto

- **Carta de apoyo Niamey I (dónde se ubica Tondibia)**
- **Carta de apoyo Niamey II (dónde se ubica Foulan Koira)**

CRONOGRAMA

| Actividades que incluye el proyecto y calendario previsto. | | | | | | | | | | | | |
|--|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|
| Actividades | MES | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| A.T.1. Constitución del Comité de Gestión y elaboración del plan de trabajo | | | | | | | | | | | | |
| A.T.2. Seguimiento y evaluación de todas las actividades. | | | | | | | | | | | | |
| A.1.1. Compra y distribución de 7 vacas y 14 corderos entre 14 mujeres | | | | | | | | | | | | |
| A.1.2. Dotación de un banco de forraje para la alimentación del ganado | | | | | | | | | | | | |
| A.1.3. Vacunación y desparasitación del ganado | | | | | | | | | | | | |
| A.2.1. Formación en vida asociativa. | | | | | | | | | | | | |
| A.3.1 Formación en Género y desarrollo. | | | | | | | | | | | | |

Como puede verse, tras la primera compra y distribución de ganado, tras realizarse los tratamientos oportunos e impartir las formaciones, se criarán y engordarán durante 4 meses, tras los cuales se acudirá al mercado local a vender el animal engordado, y comprar otro con lo obtenido de la venta (recordando que habrá excedentes para adquirir otros productos que mejoran la calidad de vida familiar). Por tanto, en la segunda compra, volverán a aplicarse los tratamientos y habrá una segunda ronda de formaciones.

DESCRIPCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES:

Recursos Humanos:

Coordinador del proyecto DIKO: Será el interlocutor principal de DIKO y será el responsable último de la parte administrativa del proyecto, así como de la organización de las actividades previstas. Trabjará de forma coordinada con la persona Logista expatriada de ACPP e intermediará en las relaciones con la población beneficiaria y las autoridades locales. Será el encargado junto con la persona logista expatriada de ACPP de entregar informes periódicos sobre el desarrollo del mismo y las fuentes de verificación pertinentes. Además informará de cualquier desviación y deberá buscar conjuntamente con el resto del equipo posibles soluciones y medidas correctoras.

Veterinario: Se encargará de las primeras necesidades sanitarias de los animales explicadas anteriormente así como de atender a los animales en caso de que así se requiera a lo largo del proyecto puesto que cuenta con adecuada formación y experiencia para el desempeño de esta función.

Administrador – contable: será el responsable de la gestión económica del proyecto y trabajará de forma coordinada con el responsable de proyecto.

Formador: impartirá las formaciones dirigidas a las mujeres beneficiarias sobre las técnicas de horticultura y cuidado y manejo del ganado bovino. Informará además sobre buenas prácticas en la utilización de materiales y alimentos así como sobre el uso adecuado de los recursos naturales locales y la conservación y protección del medio ambiente. Asimismo se impartirán formaciones en vida asociativa para otorgar a las mujeres las herramientas necesarias para entender el funcionamiento de un grupo-asociación y sobre todo, acciones para que gestionarlo de forma correcta

Logista expatriado: La persona expatriada de ACPP de forma temporal, realizará las labores de seguimiento y evaluación del proyecto en coordinación con el personal local de DIKO y con la técnica de ACPP en Navarra. Consideramos imprescindible el desplazamiento de esta persona con el fin de participar en la planificación y elaboración del plan de trabajo, seguimiento e identificar futuras intervenciones en la comunidad de la presente propuesta.

Recursos Materiales:

- 7 vacas
- 14 corderos
- Suministros de forraje para el ganado
- Vacunas para el ganado

- Cobertizos y pesebres para el ganado
- Material didáctico para los talleres

Para la coordinación del proyecto, se han previsto gastos de combustible, dietas del personal y gastos corrientes de la oficina de DIKO.

Con el fin de potenciar la visibilidad del proyecto se ha previsto realizar un *panel de visibilidad* donde constará la aportación del Ayuntamiento de Cascante al proyecto

PLAN DE CONTINUIDAD

Pese a la naturaleza de ayuda en emergencia de la propuesta, en su diseño se ha tenido en cuenta el componente de sostenibilidad. Así, la intervención se llevará a cabo con la participación activa de la población, a través de la agrupación de mujeres y directamente con los hogares. De hecho, las titulares de derechos, a través de las agrupaciones, han participado en la identificación y el diseño del proyecto, lo que asegurará la apropiación del mismo en el tiempo. También las instituciones comunales y departamentales están al corriente del proyecto y apoyan la ejecución del mismo, lo cual es un garante de sostenibilidad.

Es importante destacar que las actividades previstas no son nuevas en la zona, sino que se inscriben en la cultura local, lo cual es también un garante de apropiación y sostenibilidad. Igualmente, aunque la intervención tiene un marcado carácter de ayuda humanitaria, se ha previsto un programa de formación y de acompañamiento por parte de la contraparte local. También hay que tener en cuenta que todas las acciones previstas se enmarcan en la política nacional.

Como hemos dicho más arriba, la sostenibilidad de la intervención está garantizada gracias a la venta de los excedentes. La ubicación de las comunidades en la carretera que une Niamey con Tillabéry hace que sea un lugar de paso muy frecuentado y con un mercado muy activo.

ANÁLISIS DE LA VIABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

Factores socio – culturales

Grado de implicación y motivación de los beneficiarios.

Identificación: la identificación de este proyecto ha sido altamente participativa y la población beneficiaria se ha visto directamente involucrada. **El colectivo afectado demanda una mejora en su calidad de vida, especialmente las mujeres, que son las más afectadas por la pobreza y la inseguridad alimentaria.** La colaboración y participación de

la entidad local DIKO en este proceso ha identificado un grado de predisposición muy alto para mejorar la situación en la que actualmente se encuentra esta población.

Ejecución: todas las acciones previstas serán gestionadas por las titulares de derechos (mujeres) directamente o a través del Comité de Gestión del Proyecto. Igualmente, **las capacidades de las beneficiarias se verán reforzadas a través de las formaciones y durante la ejecución de las diferentes actividades programadas** puesto que serán quienes las lleven a cabo con el fin de conseguir la apropiación del proyecto por parte de las beneficiarias.

Gestión: la población beneficiaria se involucrará en los **procesos reflexivos dirigidos a la ejecución de la propuesta así como en aquellos referidos a posibles mejoras y/o modificaciones** que podrían permitir aumentar su impacto. Para ello, el Comité de Gestión tendrá un papel de dinamizador, de apoyo y de asesor técnico para garantizar la buena gestión de la intervención.

Factores socio – políticos

Actitud de las autoridades locales

Existe una total complementariedad entre la presente propuesta y las políticas públicas del Gobierno nigerino relativas a la lucha contra el hambre y la inseguridad alimentaria.

Con respecto a las políticas nacionales, el presente proyecto se enmarca en los siguientes planes gubernamentales:

“Marco de Aceleración de los ODM” e Iniciativa 3N: Tal como se mencionó anteriormente, frente la persistencia de la inseguridad alimentaria y nutricional, el gobierno Nigerino en colaboración con los organismos de los Naciones Unidas, priorizó el ODM 1 “Reducir la extrema pobreza y el hambre”, con especial énfasis en la seguridad alimentaria y nutricional, para la implementación del Marco de Aceleración de los ODM. Esta estrategia en términos políticos se traduce por la Iniciativa 3N del nuevo Gobierno, “Les Nigériens Nourrissent les Nigériens”: “Los Nigerinos Nutren a los Nigerinos”, que reconoce los 5 ejes de intervenciones prioritarias del “Marco de Aceleración de los ODM”, que se encuentran incluidos en nuestro proyecto, siendo estos los siguientes:

- La mejora del acceso a los insumos, equipamientos, al riego a pequeña escala y a la gestión sostenible de las tierras.
- El asesoramiento a los productores locales.
- La protección de los hogares con dedicación agropecuaria.
- La diversificación y la mejora de la calidad en la alimentación.
- La mejora del acceso a productos alimentarios en el ámbito rural y peri-urbano.

“Plan Decenal de la Política Nacional de Género (2009-2018)”: En 2009, el Ministerio de Promoción de la Mujer y Protección de la Infancia implementó el Plan Decenal de la Política Nacional de Género (2009-2018), el cual apuesta por la incorporación efectiva del enfoque género en las estrategias de reducción de la pobreza. El presente proyecto comparte y apoya los 4 ejes estratégicos del Plan Decenal:

- Promoción equitativa de la situación y de la posición social de la mujer y del hombre a nivel del hogar y de la comunidad, especialmente a través la comunicación orientada a provocar cambios de comportamiento y en las relaciones de poder, al fortalecimiento de los colectivos de mujeres y al reconocimiento y la valorización de las competencias de las mujeres
- Promoción equitativa del potencial y de la posición de la mujer y del hombre en el ámbito de la economía doméstica y de la economía de mercado, a través la mejora del acceso a los medios de producción y el fortalecimiento de las capacidades técnicas y organizativas de las mujeres.
- Fortalecimiento de la aplicación efectiva de los derechos de las mujeres y de las niñas, incluyendo la lucha contra la violencia de género y el fomento de la participación equitativa de los hombres y las mujeres respecto a gestión del poder, especialmente a través la transversalización de las leyes a favor de la equidad de género.
- Fortalecimiento de las capacidades de intervención del marco institucional de puesta en marcha del Plan Nacional de Género, que se traduce en nuestro proyecto en la alineación con el Plan Nacional de Género y su integración en los mecanismos de coordinación y de ejecución colaborando con los servicios técnicos descentralizados de Promoción de la Mujer y Protección de la Infancia.

Cuestiones legales. Propiedad de las infraestructuras y equipos:

El desarrollo de la presente acción, así como el trabajo de ACPP en Níger en particular y en África Occidental en general, está adscrito a la legislación vigente en el país, con entidades formales y legalmente inscritas en los registros nacionales que correspondan y que se encuentran abiertas a auditorías externas. Del mismo modo, todos los protocolos de acción e identificación previos al desarrollo de la formulación están ajustados a los planes de desarrollo local, nacional y regional de los países donde actuamos. Como se ha comentado anteriormente, la normativa nigerina exige que los agentes estatales realicen un seguimiento de todos los proyectos de cooperación que se desarrollen en el país, siendo esta una condición indispensable para su ejecución. Esto asegura el seguimiento, la implicación de las autoridades en el desarrollo del proyecto y además supone un apoyo institucional al resto de actores participantes.

Factores técnicos

Tecnología utilizada y adecuación al medio:

La estrategia propuesta para el proyecto con sus respectivas acciones cuenta con el respaldo de experiencias similares exitosas realizadas por la ONG DIKO en la zona de actuación así como por otras organizaciones nigerinas e internacionales.

Todos los materiales, insumos y equipos previstos en el marco de la presente propuesta van a ser adquiridos en el mercado local de Niamey. El trabajo con los materiales e insumos adquiridos no supone ninguna dificultad especial de utilización para la población beneficiaria. La razón por la cual actualmente no disponen de ellos es fundamentalmente la falta de recursos económicos necesarios para su obtención.

Asistencia técnica necesaria para el mantenimiento:

Los materiales, insumos y equipos son de uso sencillo sin suponer dificultades para la población beneficiaria que recibirá nociones técnicas en este sentido. El personal técnico de DIKO estará a su disposición acompañándoles a lo largo del desarrollo del proyecto.

Factores medioambientales

El ecosistema identificado en la zona de ejecución del proyecto se caracteriza por presentar una capacidad de regeneración muy baja, lo cual sumado al proceso de desertificación que afecta a gran parte del país hace indispensable el desarrollo de actividades respetuosas con el medio ambiente así como una gestión sostenible en los procesos que implican su ejecución.

El proceso de desertificación provoca una progresiva pérdida de fertilidad en las tierras afectando tanto a las de cultivo como a las no cultivadas. La causa principal de la desertificación es la sobreexplotación de los recursos naturales por una inadecuada gestión de los mismos. La desertificación es una amenaza para la diversidad biológica, pero es también causante de crisis alimentarias y hambrunas puesto que su efecto provoca una grave disminución de la producción agraria.

Las personas que habitan en zonas rurales como es el caso de la presente propuesta dependen de la tierra para su supervivencia, por lo que, a través de nuestra intervención pretendemos cambiar la relación de los titulares de derechos con su entorno para llevarles a considerar y entender el uso responsable de los recursos naturales y la gestión sostenible del medio ambiente como prácticas imprescindibles para lograr la mejora de sus condiciones de vida, en concreto en lo referido a la seguridad alimentaria, incorporando un enfoque de sostenibilidad ecológica tanto en las actividades llevadas a cabo como en las formaciones impartidas.

Factores económicos – financieros

Se trata de una intervención de seguridad alimentaria, por lo que no se persigue una rentabilidad económica. Sin embargo, sí se asegura la sostenibilidad económica de la actividad de engorde de ganado puesto que una parte de la producción se destinará a la venta en los mercados locales. Gracias a los ingresos obtenidos de estas ventas, las familias podrán cubrir otras necesidades del hogar (comprar aceite y otros alimentos, productos para la mejora de la higiene o el pago de la escolarización entre otras).

La incidencia que el proyecto va a tener en las políticas y/o servicios públicos del país

No se espera una incidencia importante del proyecto en las políticas y servicios públicos del país. Sin embargo, existe una plena complementariedad con las políticas públicas del Gobierno Nigerino en todo lo relativo a la línea sectorial de lucha contra la pobreza y contra la inseguridad alimentaria.

INCORPORACIÓN DE LOS ENFOQUES DE GÉNERO, MEDIO AMBIENTE Y DERECHOS HUMANOS. LOS GRUPOS VULNERABLES.

Incorporación del enfoque de género

La incorporación del enfoque de género al proyecto, la mejora de las condiciones de vida de las mujeres y el fomento de sus derechos y oportunidades

La igualdad de género, así como el establecimiento de medidas de discriminación positiva que la favorezcan, supone una **constante en la actuación que ACP/BLB desarrolla en su trabajo en general y concretamente en Níger, tanto en intervenciones directamente vinculadas al empoderamiento y autonomía de las mujeres como en las referentes a otros sectores**. Níger ratificó las principales convenciones internacionales sobre igualdad de género (Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, etc.) y se han implementado disposiciones constitucionales para conseguirla como el Plan Decenal de la Política Nacional de Género (2009-2018). Sin embargo siguen existiendo disparidades significativas.

En términos de inseguridad alimentaria, las mujeres son las más afectadas. Según el PNUD, la crisis alimentaria de 2010 afectó a las mujeres en un 58% en ámbito el rural y un 35% en ámbito el urbano contra un 48% y un 25% respectivamente para los hombres. La situación de las mujeres se ve debilitada por la falta de control de los medios de producción y de acceso a las tierras. Como se ha comentado más arriba, el

país sufre una clara desfeminización progresiva de la agricultura que provoca una feminización de la pobreza. La superficie total de las tierras cultivadas por los hombres es de unos 6 millones de hectáreas (93%) frente a unos 450.000 hectáreas (7%) para las mujeres.

Por ello, el proyecto pretende no sólo mejorar sus condiciones de vida mediante la dotación de nuevos medios de producción, sino también fortalecer sus capacidades técnicas y mediante una serie de formaciones impartidas. Además de dichas formaciones, las mujeres beneficiarias del proyecto ostentarán la propiedad de los animales aportados por el proyecto, motivando que asuman un papel protagonista en el seno de las familias, actúen como multiplicadoras de sus conocimientos, lideren el proceso de toma de decisiones en sus gestiones con el ganado, y progresivamente, adquieran un rol más activo dentro en la vida comunitaria.

El proyecto supondrá un aumento de los recursos económicos generados por las mujeres, lo cual se traducirá en un mayor peso en las decisiones relacionadas con la economía familiar una vez finalizado el proyecto, tanto en el propio ámbito doméstico como a nivel de comunidad.

Por lo tanto, el proyecto no solo contempla el enfoque de género en lo referido a sus resultados, sino que se han tenido en cuenta distintos elementos que contribuirán a la incorporación transversal de este enfoque con el fin de que éste tenga repercusiones futuras promoviendo cambios en la percepción del papel de la mujer en todos los ámbitos de la vida social y familiar, incidiendo especialmente en los cambios en las relaciones de poder en los hogares.

ESTRATEGIA GENERAL DE GÉNERO

- Implicar a las mujeres en los comités de gestión
- Esta actividad consiste en implicar a las mujeres en el comité de gestión que se pondrá en marcha en el marco del proyecto tras constatar que no hay mujeres en ningún grupo de aquellos constituidos en la comunidad.
- Así, se cuenta con una estrategia orientada a implicar a las mujeres en todos los comités de gestión que se pongan en marcha y además organizar sesiones públicas a nivel de asociación reuniendo a hombres y mujeres en un mismo espacio para abordar diferentes temáticas relacionadas con la asunción de roles, relaciones de poder, liderazgo, reparto de tareas derechos e igualdad.

¿Cuál es el rol de la familia dentro del ámbito de aplicación de los derechos de las mujeres?

La familia juega un rol muy importante porque es en este ámbito donde comienza la separación entre niñas y niños, al niño sea cual sea su edad se le valora claramente más que a la niña. Es tarea de los padres darles la misma educación independientemente del

sexo que tengan sus hijas e hijos, y tratarles de la misma manera, repartir de forma igualitaria las tareas domésticas, escolarizarles de igual forma y en definitiva educar de tal manera que se muestre que las niñas son iguales de capaces que los niños.

Protección general del medio ambiente y la adecuación de las actuaciones al medio ambiente

El ecosistema identificado en la zona de ejecución del proyecto se caracteriza por presentar una capacidad de regeneración muy baja, lo cual sumado al proceso de desertificación que afecta a gran parte del país hace indispensable el desarrollo de actividades respetuosas con el medio ambiente así como una gestión sostenible en los procesos que implican su ejecución.

El proceso de desertificación provoca una progresiva pérdida de fertilidad en las tierras afectando tanto a las de cultivo como a las no cultivadas. La causa principal de la desertificación es la sobreexplotación de los recursos naturales por una inadecuada gestión de los mismos. La desertificación es una amenaza para la diversidad biológica, pero es también causante de crisis alimentarias y hambrunas puesto que su efecto provoca una grave disminución de la producción agraria.

Las personas que habitan en zonas rurales como es el caso de la presente propuesta dependen de la tierra para su supervivencia, por lo que, a través de nuestra intervención pretendemos cambiar la relación de los titulares de derechos con su entorno para llevarles a considerar y entender el uso responsable de los recursos naturales y la gestión sostenible del medio ambiente como prácticas imprescindibles para lograr la mejora de sus condiciones de vida, en concreto en lo referido a la seguridad alimentaria, incorporando un enfoque de sostenibilidad ecológica tanto en las actividades llevadas a cabo como en las formaciones impartidas.

El fomento y la promoción de los Derechos Humanos

Según la FAO, "El derecho a la alimentación en la práctica es un campo de trabajo relativamente nuevo para la mayor parte de las organizaciones de seguridad alimentaria regionales y nacionales. La FAO se encuentra bien situada para suministrar ayuda técnica y herramientas a estas organizaciones. Se han aprendido valiosas lecciones y se han producido materiales durante los últimos años para garantizar un marco para la seguridad alimentaria orientado hacia la implementación de estas directrices y el desarrollo de políticas y programas basados en enfoques atentos a los derechos humanos".

El Derecho a la Alimentación fue consagrado en el artículo 25 de la Declaración de Derechos Humanos y, desde el punto de vista jurídico, forma parte de los llamados derechos de segunda generación o Derechos sociales, económicos y culturales. Dentro de estos derechos de segunda generación están también el derecho a la

educación, a la vivienda, a la salud y al trabajo. Por tanto, el Derecho a la alimentación se recoge también en el artículo 11 del Pacto Internacional de los Derechos Económicos, Sociales y Culturales, y en los artículos 24 y 27 de la Convención por los derechos del Niño.

A través de este proyecto, se cumplirán las cuatro obligaciones del derecho humano a la alimentación que son respetar este Derecho y trabajar para que el Estado de Níger no tome medidas que impidan este acceso, proteger a la población para que las empresas o particulares no adopten medidas que dificulten el derecho a la alimentación, promover las acciones orientadas a fortalecer el acceso y la utilización de recursos para lograr unas condiciones de vida digna para lo cual es imprescindible que se asegure la seguridad alimentaria y defender el principio de no exclusión, es decir que ningún grupo ha de ser discriminado de su derecho a acceder a una alimentación adecuada independientemente de su origen, etnia, raza, sexo, edad o condición social.

No se puede negar el alcance y el contenido de las obligaciones pertinentes en materia de derechos humanos relacionadas con el acceso a una alimentación adecuada que imponen los instrumentos internacionales de derechos humanos, ni las responsabilidades consiguientes.

Grupos especialmente vulnerables: mujeres, las niñas y niños, discapacitados/as y enfermos/as

Existen grupos especialmente vulnerables en el contexto de la propuesta: las mujeres, las niñas y niños, discapacitados/as y enfermos/as, siendo las principales víctimas de esta "discriminación alimentaria", que da como resultado la desnutrición crónica y severos problemas de salud.

Según la FAO, "La mujer desempeña una función determinante en la seguridad alimentaria, la diversidad alimentaria y la salud infantil en el hogar".

Las necesidades fisiológicas de las mujeres embarazadas y lactantes les hacen ser más susceptibles de padecer malnutrición. El doble de mujeres que hombres sufren desnutrición y son las niñas quienes tienen el doble de posibilidades de morir por esta causa que los niños. Es evidente que la salud materna es crucial a la hora de dar a luz a un hijo o hija sano/a. Si una madre no está adecuadamente nutrida, probablemente dará a luz a un niño con poco peso al nacer, lo que incrementa significativamente el riesgo de muerte, por lo que la salud materna es crucial para la supervivencia de los/as hijos/as.

Como se ha comentado anteriormente, existe un sector de población desplazada procedente de Mali y Nigeria, que debido a la irrupción de conflictos en sus países han tenido que desplazarse forzosamente y se encuentran en calidad de población

refugiada, repartida en varios países entre los que se incluye Níger. Se trata de un grupo de población afectada especialmente inmersa en una grave situación de inseguridad alimentaria al no disponer de recursos propios que les permita el acceso a los alimentos.

DESCRIPCIÓN DETALLADA DEL PRESUPUESTO (Ver presupuesto desglosado en el Excel adjunto)

Equipos y suministros

- Adquisición de animales para la cría y engorde: se adquirirán 7 vacas y 14 corderos una vaca por familia y dos corderos por familia para un total de 15 familias, en los mercados locales.
- Alimentación para los animales: se adquirirán alimentos para las vacas y corderos en los mercados locales.
- Tratamientos veterinarios y vacunas para los animales: se adquirirá el material sanitario apropiado para administrar a los animales, y evitar que contraigan enfermedades.
- Formaciones: material fungible, se realizarán distintas formaciones en técnicas hortícolas, técnicas ganaderas para la cría y engorde de ganado, vida asociativa y género y desarrollo, para lo cual se elaborará y repartirá entre las participantes material didáctico.
- Visibilidad: la ONG Diko con el fin de visibilizar el proyecto, realizará carteles informativos o divulgativos incluyendo en los mismos el logo de la institución financiadora.

Personal local:

Las distintas personas participantes en el proyecto asumirán distintas funciones como se detalla a continuación:

- Coordinador del proyecto DIKO- activo durante los 12 meses.
- Veterinario: se le pagará por servicio.
- Administrador – contable, activo durante los 12 meses: responsable de la gestión económica del proyecto.
- Formador: personal de DIKO, se aplica a un porcentaje de su sueldo mensual.
- Formadora en género y desarrollo: pagó por sesiones impartidas.

Viajes y estancias

- Transporte de los animales: se realizarán dos viajes con la financiación solicitada: el primero para transportar al animal desde el mercado hasta la comunidad, y el

segundo para transportar el animal desde la comunidad hasta el mercado para venderlo.

- Refrigerios para las participantes en las formaciones de género y desarrollo: durante los días de la formación se adquirirán almuerzo y refrigerios para las mujeres beneficiarias de la formación.
- Transporte para las participantes en la formación de género y desarrollo: se recogerá a las mujeres en las comunidades para llevarles al lugar común donde se impartirán las formaciones.
- Dietas jefe de proyecto: el coordinador del proyecto se desplazará en numerosas ocasiones durante los meses de duración a las localizaciones del proyecto, para lo cual empleará el día completo, siendo necesarias dietas para gastos de manutención.
- Dietas veterinario: el veterinario se desplazará a las comunidades beneficiarias para las funciones anteriormente explicadas, siendo necesarias dietas para gastos de manutención.
- Dietas formadora-animadora: la persona encargada de las formaciones se desplazará y pasará el día entero impartiendo las formaciones anteriormente explicadas siendo necesarias dietas para gastos de manutención.
- Dietas para las actividades descentralizadas en terreno: Las personas del servicio técnico e las autoridades locales, se desplazarán a las comunidades para realizar las actividades de seguimiento, según la normativa del Gobierno de Níger en este tipo de proyectos, para lo cual son necesarias dietas para gastos de manutención.
- Alquiler del vehículo de seguimiento: Será necesario alquilar un vehículo para llevar a las personas del servicio técnico hasta las comunidades.
- Combustible para el vehículo: será necesario combustible para el desplazamiento en el vehículo para el seguimiento por parte de las autoridades locales.

Funcionamiento de DIKO

- Material fungible de oficina: necesario para el funcionamiento de la oficina central de DIKO tiene en Niamey, se trata de la oficina más próxima a las comunidades donde se localiza el proyecto.
- Gastos de las transferencias bancarias: gastos derivados de transacciones internacionales.

Gastos administrativos:

- Alquiler de la sede de Navarra
- Gastos en telefonía e Internet
- Material necesario para el funcionamiento de la oficina

EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PROYECTO

Una vez se concrete la concesión de la financiación está previsto comunicar a la contraparte local DIKO la cuantía y procedencia de los fondos. Posteriormente, se procederá a la firma de un convenio específico para la ejecución del proyecto, donde se recogerán las responsabilidades de cada parte, los objetivos, los resultados a alcanzar, así como el cronograma de ejecución y las cuestiones presupuestarias.

Además, se establecerán los mecanismos de seguimiento y control por parte de las dos entidades. Para el seguimiento y control de las actividades previstas ACPP mantendrá durante toda la ejecución del proyecto una presencia constante en el terreno a través del/la técnico/a expatriado/a previsto. Se constituirá un comité de control y seguimiento formado por un delegado de la comunidad, el coordinador del proyecto y el personal expatriado de ACPP. Éstos se reunirán cada mes para valorar y evaluar la correcta progresión de la intervención. Además, el comité de control y seguimiento se reunirá con el Comité de Gestión para evaluar el desarrollo de las actividades y solventar los problemas o dificultades que puedan surgir.

Asimismo, a lo largo de la fase de ejecución, el/la técnico/a expatriado/a ACPP realizará visitas periódicas sobre el terreno, al objeto de realizar un correcto seguimiento del proyecto. La delegación de ACPP/BLB en Navarra asumirá el seguimiento del proyecto y, en coordinación con el/a expatriado/a, la elaboración de informes y las relaciones con la Asociación Salario Solidario.

LISTADO DE ANEXOS

Referentes a BLB/BLB/ACPP

- Estatutos BLB/ACPP
- Declaración jurada documentación entregada
- Auditoría completa
- Solicitud de abono por transferencia
- Memoria ACPP Navarra / BLB Nafarroa 2014-15 (Cooperación)
- Memoria ACPP Navarra / BLB Nafarroa 2013
- Memoria ACPP 2012-2013
- Memoria Educación y Sensibilización ACPP Navarra / BLB Nafarroa 2014-15
- Certificado de pertenencia y actividades EpD y Sensibilización CONGDN
- Certificados Hacienda y Seguridad Social
- Certificado lealtad BLB/ACPP
- Plan de Igualdad BLB/ACPP _ 2014-2016
- Plan Estratégico BLB/ACPP 2013-2015
- Voluntariado BLB/ACPP

Referentes a DIKO

- DNI representante legal
- NIF DIKO
- Licencia
- Registro DIKO
- Memoria 2014
- Plan Estratégico
- Seguridad Social
- Estatutos DIKO
- Memoria 2013
- Memoria 2014
- Tríptico DIKO (Papel)

Referentes al Proyecto

- Mapa NNUU Níger
- Acuerdo marco España Níger
- Acuerdo marco Níger-Donantes
- Mapa Niamey I
- Manual de cría/engorde de ganado
- Dossier referencia engorde bovino
- Dossier referencia engorde bovino
- Carta de Apoyo para Niamey I (Tondibia)

- Carta de Apoyo para Niimaey II (Foulan Koira)